

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Съгласно чл. 73, т. 6 от Наредба № 44

Приложение към Годишния финансов отчет за 2018 г.

1. Информация по чл. 73, т. 6, буква „а“

Общ размер на възнагражденията за финансовата 2018 г.	Постоянни възнаграждения	Променливи възнаграждения	Брой получатели
1 409 259 лв.	1 034 950 лв.	374 309 лв.	23

2. Информация по чл. 73, т. 6, буква „б“

	Категории служители	Сума на възнагражденията
i	Членове на Съвета на Директорите и служители на ръководни дръжности	936 055 лв.
ii	Служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове	-
iii	Служители, изпълняващи контролни функции	185 407 лв.
iv	Други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служителите по точки i) и ii) и чиито дейности оказват влияние върху рисковия профил на „Експат Асет Мениджмънт“ ЕАД и върху рисковия профил на управляваните от него колективни инвестиционни схеми	167 739 лв.
	Общо	1 289 201 лв.

3. Информация по чл. 73, т. 6, буква „в“

Възнагражденията на служителите по буква „б“ биват постоянни и променливи. Променливите възнаграждения са традиционните възнаграждения като великденски и коледни добавки, тринадесета и четиринадесета работна заплата, както и други допълнителни възнаграждения, които са фиксирани и определяеми съгласно критерии в трудовите договори и Кодекса на труда.

Постоянните и променливи възнаграждения за различните категории служители се определят както следва:

- ✓ За членовете на Съвета на Директорите – с решение на едноличния собственик на капитала;
- ✓ За всички останали служители – от Изпълнителния директор.

При определяне на постоянното възнаграждение се следва принципа за конкурентност на пазара на труда и се съобразяват нуждите от привличане на добре квалифицирани и адекватно заплатени служители.

4. Информация по чл. 73, т. 6, буква „г“

В резултат от прегледите по чл. 108, ал. 5 и ал. 6 от ЗДКИСДПКИ УД „Експат Асет Мениджмънт“ ЕАД констатира, че няма извършени нередности и политиката за възнагражденията е спазена.

5. Информация по чл. 73, т. 6, буква „д“

През финансовата 2018 г. няма изменения в приетата с Решение на Съвета на Директорите № 178 на 19.12.2016 г. политика за възнагражденията.

Горепосочените суми са изплатени през финансовата 2018 година за сметка на УД „Експат Асет Мениджмънт“ ЕАД, не са за сметка на управляваните от него колективни инвестиционни схеми и не са обвързани с резултатите от дейността им.



Никола Янков

Председател на СД



Никола Веселинов

Член на СД