Експат Гърция Асе ЮСИТС БТФ

# ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Съгласно чл. 73, т. 6 от Наредба № 44

Приложение към Годишния финансов отчет за 2019 г.

1. Информация по чл. 73, т. 6, буква „а“

| Общ размер на възнагражденията за финансовата 2019 г. | Постоянни възнаграждения | Променливи възнаграждения | Брой получатели |
|---|---|---|---|
| 1 208 256 лв. | 1 055 244 лв. | 153 012 лв. | 22 |

2. Информация по чл. 73, т. 6, буква „б“

| | Категории служители | Сума на възнагражденията |
|---|---|---|
| i | Членове на Съвета на Директорите и служители на ръководни дръжности | 738 295 лв. |
| ii | Служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове | - |
| iii | Служители, изпъняващи конторлни функции | 127 133 лв. |
| iv | Други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служителите по точки i) и ii) и чиито дейности оказват влияние върху рисковия профил на „Експат Асет Мениджмънт“ ЕАД и върху рисковия профил на управляваните от него колективни инвестиционни схеми | 191 849 лв. |
| | Общо | 1 057 277 лв. |

3. Информация по чл. 73, т. 6, буква „в“

Възнагражденията на служителите по буква „б“ биват постоянни и променливи. Променливите възнаграждения са традиционните възнаграждения като великденски и коледни добавки, тринадесета и четиринадесета работна заплата, както и други допълнителни възнаграждения, които са фиксирани и определяеми съгласно критерии в трудовите договори и Кодекса на труда.

Постоянните и променливи възнаграждения за различните категории служители се определят както следва:

- ✓ За членовете на Съвета на Директорите – с решение на едноличния собственик на капитала;
- ✓ За всички останали служители – от Изпълнителния директор.

При определяне на постоянното възнаграждение се следва принципа за конкурентност на пазара на труда и се съобразяват нуждите от привличане на добре квалифицирани и адекватно заплатени служители.

4. Информация по чл. 73, т. 6, буква „г“

В резултат от прегледите по чл. 108, ал. 5 и ал. 6 от ЗДКИСДПКИ УД „Експат Асет Мениджмънт“ ЕАД констатира, че няма извършени нередности и политиката за възнагражденията е спазена.

5. Информация по чл. 73, т. 6, буква „д“

През финансовата 2019 г. няма изменения в приетата с Решение на Съвета на Директорите № 178 на 19.12.2016 г. политика за възнагражденията.

Горепосочените суми са начислени през финансовата 2019 година за сметка на УД „Експат Асет Мениджмънт“ ЕАД , не са за сметка на управляваните от него колективни инвестиционни схеми и не са обвързани с резултатите от дейността им.

.....

Никола Янков

Председател на СД

ЕКСПАТ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ ЕАД
СОФИЯ
SOFIA
EXPAT ASSET MANAGEMENT EAD

.....

Даниел Дончев

Член на СД